

Concept kader adviesgroep Toekomst Friese Hondenrassen

Inleiding

Het bestuur vindt het wenselijk een ras overschrijdende adviesgroep op te richten die zich richt op de toekomst van de Friese hondenrassen met name vanuit het vraagstuk van genendiversiteit.

Als een organisatiedeel - zoals een FAC - is belast met korte én lange termijn is het gebruikelijk dat er een spanningsveld ontstaat waarbij de korte termijn voorrang krijgt op de lange termijn. Door het oprichten van de adviesgroep kan die zich richten op de lange termijnvraagstukken en de beide FAC's zich concentreren op de korte termijn.

Dit document beschrijft een kader voor de werking van de adviesgroep.

Taken

De taken van de adviesgroep zijn:

- Studie van andere rassen bij de Raad van Beheer en/of binnen de kynologie
- Inventarisatie van wetenschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot fokbeleid
- Analyse van gezondheidsgegevens ZooEasy van de Friese Rassen
- Voorlichten/informereren van FAC's, fokkersberaden en leden
- Opstellen van adviezen aan het bestuur

Plaats in de organisatie

Ophanging van de adviesgroep:

- adviesgroep van het bestuur
- wordt rechtstreeks aangestuurd door het bestuur
- dient haar adviezen in bij het bestuur

Relatie met FAC's:

- adviesgroep en FAC's staan los van elkaar
- de voorzitters van de FAC's maken deel uit van het bestuur en zijn de linking pins tussen FAC's en adviesgroep
- adviesvraagstukken vanuit de FAC's worden ingediend bij het bestuur die besluit over al dan niet beleggen bij de adviesgroep

Samenstelling en omvang adviesgroep

In de adviesgroep dient de beschikking te zijn over de volgende expertises en competenties:

- uitgebreide kennis over beide rassen
- uitgebreide kennis over (populatie)genetica
- vaardigheden in het bestuderen en interpreteren van wetenschappelijke publicaties
- analytische vaardigheden
- adviesvaardigheden
- goede communicatieve vaardigheden

Daarnaast dient de adviesgroep te kunnen beschikken over een goed netwerk met de Raad van Beheer, andere rasverenigingen en de academische wereld.

Gezien de benodigde expertises lijkt een omvang van tenminste 3 à 4 personen gewenst, waarbij bij voorkeur elke expertise en competentie bij meer dan 1 persoon aanwezig is.

Leden van de adviesgroep worden geselecteerd via een sollicitatieprocedure; benoemingen van geselecteerde leden in de adviesgroep gebeuren door het bestuur. Naast de vaste leden is er ook een open zetel waarin een externe expert als gast kan deelnemen.

Werkwijze

De adviesgroep brengt haar adviezen ongevraagd en gevraagd uit. Door zelf analyses te doen, wetenschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de kynologische wereld te volgen en te bestuderen kunnen er trends worden waargenomen die van belang zijn voor de toekomst van de Friese rassen op basis waarvan de adviesgroep adviezen uitbrengt. Maar het kan ook voorkomen dat het bestuur of de FAC's geconfronteerd worden met vraagstukken met een lange termijn perspectief, waarover het bestuur advies kan vragen aan de adviesgroep.

De verdeling van de werkzaamheden doet de adviesgroep zelf, daarbij gebruik makend van de aanwezige expertise, competenties en sterke kanten van de individuele leden.

Een uitgebracht advies is een advies van de gehele adviesgroep en niet van een individueel lid; alle adviezen worden dan ook besproken en afgestemd in de adviesgroep alvorens het advies wordt uitgebracht.

Bij veel vraag en geringe capaciteit moet er geprioriteerd worden; prioriteiten worden altijd gesteld door het bestuur.

Randvoorwaarden

Vanuit het verleden is er sprake van sentimenten. Het is daarbij niet altijd makkelijk om die achter je te laten en je op de toekomst te focussen. De volgende randvoorwaarden kunnen daarbij behulpzaam zijn:

- Vertrouwen; vertrouwen krijg je niet, dat moet je om te beginnen geven. Dat geldt voor alle 4 de betrokken partijen: het bestuur, de adviesgroep en de beide FAC's. Om de adviesgroep kans van slagen te geven dienen alle betrokkenen in de 4 partijen hun vertrouwen in deze constructie te geven en er aan mee werken. Mocht een individu dat onverhoopt niet kunnen, dient die de consequenties te trekken.
- Communicatie; de formele lijnen zijn in dit kader beschreven. Maar er is meer dan dat nodig. Als een advies volledig in de ivoren toren zou worden opgesteld, is de kans groot dat er problemen ontstaan in het draagvlak. Informele communicatie, aftasten en uitleggen moeten dan ook een tweede natuur zijn bij de adviesgroep en de bereidheid tot delen en luisteren moeten dat zijn bij de andere partijen.
- Afbakening en samenwerking; de afbakening tussen korte termijn (Fac's) en lange termijn (adviesgroep) is niet overal eenduidig te maken. Ook lopen maatregelen uit de lange termijn noodzakelijkerwijs over in de uitvoering van de korte termijn. Hoewel adviesgroep en FAC's los van elkaar staan, is de bereidheid om samen te werken noodzakelijk.